

РАССМОТРЕНО:
на общем собрании
трудового коллектива
Председатель Галюк Е.В.
Протокол № 2 от 17 января 2020г.



УТВЕРЖДАЮ:
Директор MAOU «СШ № 35»
С.А.Лифер
Приказ № 3/1 от «17» января 2020 г

ПОЛОЖЕНИЕ **о выплате материальной помощи работникам** **MAOU «СШ № 35»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о выплате материальной помощи работникам MAOU «СШ № 35» разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников MAOU «СШ № 35», финансирование оплаты труда работников которого осуществляется за счет субвенций из краевого бюджета, Постановлением № 3595 от 13.10.2016г. «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений города Хабаровска, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счёт субвенций из краевого бюджета».

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок выплаты материальной помощи работникам MAOU «СШ № 35» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников MAOU «СШ № 35», а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

2. Порядок и условия выплаты материальной помощи работникам

2.1. Материальная помощь предоставляется работнику по его личному заявлению.

2.2. Работнику, проработавшему в MAOU «СШ № 35» один календарный год и не реализовавшему свое право на получение материальной помощи, она может быть выплачена в конце текущего года.

2.3. Материальная помощь устанавливается в размере одной ставки заработной платы и выплачивается в течение календарного года в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.4. Работнику, числящемуся в штате на конец года и проработавшему в MAOU «СШ № 35» не менее трех месяцев, материальная помощь

выплачивается в конце текущего года пропорционально фактически отработанному времени.

2.5. Работникам МАОУ «СШ № 35», уволившимся в течение года:

- по собственному желанию (ст. 80 ТК РФ),
- в порядке перевода (ст. 77 п. 5 ТК РФ),
- по истечению срока трудового договора (ст. 77 п. 2 ТК РФ),
- по состоянию здоровья, препятствующего продолжению выполнения данной работы (ст. 81 ТК РФ),
- в связи с признанием работника полностью недееспособным (ст. 83 п. 5 ТК РФ),

материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени в текущем году.

2.6. Работникам МАОУ «СШ № 35», уволенным в связи с уходом на пенсию, а также работникам, уволенным по сокращению численности штата, материальная помощь выплачивается в полном объеме.

2.7. Работникам, находящимся в отпусках без сохранения заработной платы продолжительностью более одного месяца и частично оплачиваемых отпусках (отпуск по уходу за ребенком) материальная помощь выплачивается за фактически отработанное время в текущем году, не включая периода нахождения в указанных отпусках.

2.8. Работникам, работающим на неполной ставке, материальная помощь выплачивается пропорционально установленной ставке.

2.9. Материальная помощь, установленная работнику согласно условиям трудового договора до внесения изменений в Положение, не может быть меньше материальной помощи, выплачиваемой работнику до ее изменения.

РАССМОТРЕНО:
на общем собрании
трудового коллектива
Председатель Галюк Е.В.
Протокол № 2 от 17 января 2020г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАОУ «СШ № 35»
С.А.Лифер
Приказ № 371 от « 17 » января 2020 г

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплате материальной помощи работникам МАОУ «СШ № 35»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о выплате материальной помощи работникам МАОУ «СШ № 35» разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников МАОУ «СШ № 35», финансирование оплаты труда работников которого осуществляется за счет субвенций из краевого бюджета, Постановлением № 3595 от 13.10.2016г. «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений города Хабаровска, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счёт субвенций из краевого бюджета».

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок выплаты материальной помощи работникам МАОУ «СШ № 35» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МАОУ «СШ № 35», а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

2. Порядок и условия выплаты материальной помощи работникам

2.1. Материальная помощь предоставляется работнику по его личному заявлению.

2.2. Работнику, проработавшему в МАОУ «СШ № 35» один календарный год и не реализовавшему свое право на получение материальной помощи, она может быть выплачена в конце текущего года.

2.3. Материальная помощь устанавливается в размере одной ставки заработной платы и выплачивается в течение календарного года в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.4. Работнику, числящемуся в штате на конец года и проработавшему в МАОУ «СШ № 35» не менее трех месяцев, материальная помощь